

Klokkenluidersregeling

Per 1 september 2018

Diabetes
Fonds

Het Diabetes Fonds vindt het belangrijk dat werknemers op adequate en veilige wijze melding kunnen doen van eventuele vermoedens van misstanden in de organisatie waarin zij werkzaam zijn en heeft daarvoor onderstaande regeling getroffen.

Artikel 1 Uitgangspunten

Deze regeling is bestemd voor het melden van een vermoeden van een misstand. Hieronder wordt verstaan: een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden met betrekking tot de organisatie waar de werknemer werkzaam is en waarbij een *maatschappelijk belang* in het geding is, in verband met:

- a) een (dreigend) strafbaar feit;
- b) een (dreigende) schending van wet- en/of regelgeving en/of de gedragscode;
- c) een gevaar voor de volksgezondheid, de veiligheid of het milieu;
- d) een (dreiging van) bewust onjuist informeren van publieke organen en/of het publiek;
- e) een (dreigende) verspilling van gelden;
- f) (een dreiging van) het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over deze feiten.

Deze regeling is niet bestemd voor:

- a) het melden van persoonlijke klachten van werknemers over hen persoonlijk betreffende aangelegenheden in verband met het werk;
- b) het melden van gewetensbezwaren in verband met het verrichten van activiteiten van het Diabetes Fonds.

In alle gevallen waar hij/hem staat vermeld, wordt ook zij/haar bedoeld.

Artikel 2 Interne melding

Het Diabetes Fonds moedigt werknemers die het vermoeden hebben dat er misstanden bestaan binnen de organisatie aan om hiervan melding te maken.

De werknemer meldt een vermoeden van een misstand in eerste instantie intern. De werknemer kan alleen indien sprake is van een uitzonderingsgrond, zoals genoemd in artikel 5 lid 1, het vermoeden van een misstand direct bij een externe derde melden.

Een werknemer van het Diabetes Fonds kan het vermoeden van een misstand intern melden bij zijn leidinggevende of indien hij melding aan zijn leidinggevende niet wenselijk acht bij de vertrouwenspersoon. Indien het vermoeden van een misstand een leidinggevende betreft, kan de werknemer het vermoeden bij de Algemeen directeur melden.

Degene aan wie het vermoeden van een misstand is gemeld, legt de melding, met de datum waarop deze ontvangen is, schriftelijk vast en laat die vastlegging voor akkoord tekenen door de werknemer, die daarvan een afschrift ontvangt.

Degene aan wie het vermoeden van een misstand is gemeld (anders dan de Algemeen directeur), zorgt ervoor dat de Algemeen directeur direct op de hoogte wordt gesteld. De Algemeen directeur stuurt een ontvangstbevestiging aan de werknemer die een vermoeden van een misstand heeft gemeld.

Naar aanleiding van de melding van een vermoeden van een misstand wordt op initiatief van de Algemeen directeur een onderzoek gestart.

De werknemer die het vermoeden van een misstand intern meldt en degene aan wie het vermoeden van een misstand is gemeld, behandelen de melding vertrouwelijk.

Artikel 3 Standpunt

3.1 Binnen een periode van acht weken vanaf het moment van de interne melding wordt de werknemer door of namens de Algemeen directeur schriftelijk op de hoogte gebracht van een inhoudelijk standpunt omtrent het gemeld vermoeden van een misstand. Daarbij wordt aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid.

3.2 Indien het standpunt niet binnen acht weken kan worden gegeven, wordt de werknemer door of namens de Algemeen directeur hiervan in kennis gesteld en wordt aangegeven binnen welke termijn hij een standpunt tegemoet kan zien.

3.3 Indien de in artikel 3.2 genoemde termijn, gelet op alle omstandigheden onredelijk lang is, kan de werknemer hiertegen bezwaar maken bij de Algemeen directeur.

Artikel 4 Melding aan de Raad van Toezicht

4.1 De werknemer kan het vermoeden van een misstand melden bij de voorzitter van de Raad van Toezicht indien:

- a) de melding van het vermoeden van een misstand een lid van de directie betreft;
- b) hij het niet eens is met het standpunt als bedoeld in artikel 3;
- c) hij geen standpunt heeft ontvangen binnen de termijn genoemd in artikel 3;
- d) de termijn, zoals bedoeld in artikel 3, onredelijk lang is en de werknemer hiertegen bezwaar heeft gemaakt bij de directie, maar dit niet heeft geleid tot het stellen van een kortere, redelijke termijn.

4.2 De voorzitter van de Raad van Toezicht legt de melding, met de datum waarop deze is ontvangen, schriftelijk vast en stuurt de werknemer een ontvangstbevestiging waarin wordt gerefereerd aan de melding en indien van toepassing aan de eerder gedane melding.

4.3 Naar aanleiding van de melding van een vermoeden van een misstand wordt op initiatief van de voorzitter van de Raad van Toezicht een onderzoek gestart.

4.4 De werknemer die het vermoeden van een misstand intern meldt en degene aan wie het vermoeden van een misstand is gemeld, behandelen de melding vertrouwelijk.

Artikel 5 Melding aan externe derde

5.1 De werknemer kan een vermoeden van een misstand, met inachtneming van het bepaalde in dit artikel, aan een externe derde melden, indien sprake is van een van de navolgende omstandigheden:

- a) een acuut gevaar, waarbij een zwaarwegend en spoedeisend maatschappelijk belang externe melding noodzakelijk maakt;
- b) een situatie waarin de werknemer in redelijkheid kan vrezen voor tegenmaatregelen als gevolg van een interne melding;
- c) een duidelijke dreiging van verduistering of vernietiging van bewijsmateriaal;
- d) een eerdere interne melding conform de procedure van in wezen dezelfde misstand, de misstand niet heeft weggenomen;
- e) een wettelijke verplichting bestaat tot het melden van het vermoeden van een misstand.

5.2 De melding door de werknemer vindt plaats aan een externe derde die naar zijn redelijk oordeel in staat mag worden geacht direct of indirect de vermoede misstand op te kunnen heffen of doen heffen en die daarvoor, gelet op de omstandigheden van het geval, het meest in aanmerking komt.

Hierbij dient de werknemer enerzijds rekening te houden met de effectiviteit waarmee die derde kan ingrijpen en anderzijds met het belang van het Diabetes Fonds bij een zo gering mogelijke schade als gevolg van dat ingrijpen, voor zover die schade niet noodzakelijkerwijs voortvloeit uit het optreden tegen de misstand.

5.3 Naarmate de mogelijkheid van schade voor het Diabetes Fonds als gevolg van de melding bij een externe derde groter wordt, dient het vermoeden van een misstand bij de werknemer die het bij een externe derde meldt, groter te zijn.

Artikel 6 Vertrouwenspersoon

De werknemer kan een vermoeden van een misstand melden bij de interne of externe vertrouwenspersoon om hem in vertrouwen om raad te vragen.

Artikel 7 Rechtsbescherming

7.1 De werknemer die met inachtneming van de bepalingen in deze regeling een vermoeden van een misstand heeft gemeld, wordt op geen enkele wijze in zijn positie benadeeld als gevolg van het melden indien en voor zover hij te goeder trouw handelt en geen persoonlijk gewin heeft bij de misstand of de melding daarvan.

7.2 Een vertrouwenspersoon die werknemer van het Diabetes Fonds is, wordt op geen enkele wijze benadeeld als gevolg van het fungeren als zodanig krachtens deze regeling.

Artikel 8 Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking op 1 september 2018.

Het is alleen mogelijk wijzigingen in deze regeling aan te brengen na akkoord van de Raad van Toezicht. Meldingen die op de datum van inwerkingtreding van een wijziging van deze regeling reeds zijn gedaan, worden behandeld met inachtneming van de huidige regeling.